

© THE QUEEN'S PRINTER FOR
ONTARIO
1999

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR
L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

**QUARTERLY REVIEW ON
ONTARIO COLLECTIVE
BARGAINING DEVELOPMENTS**

Second Quarter 1999



Foreword

The report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements reported to the Office of Collective Bargaining Information, covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **second quarter of 1999**. Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on such criteria as, size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at June 30, 1998 and 1999 and historical data for the period 1975 to June 1999.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact Brad McDonald, Labour Relations Information Specialist, at (416) 326-1260.

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Second Quarter 1999

During the second quarter of 1999, settlements were reached for 189 agreements, each covering 200 or more employees. A total of 131,658 employees were affected by these settlements which were largely concentrated in health and welfare services (31,062 employees), education (30,651), and the federal government (12,418).

WAGE ADJUSTMENTS

Second quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 1.6%, up from 1.2% in the first quarter. Public sector settlements in the second quarter were at 1.3%, up from 1.2%. Private sector settlement increases were unchanged from the first quarter at 2%, and continue to exceed public sector settlements (see Table 1).

Seventy-three percent of public sector employees received average annual wage increases of less than 2%. The private sector continues to exceed the public sector wage settlements from quarter to quarter, with 52% of private sector employees

Major Settlements in 2nd Quarter 1999

Number of Agreements	189
Employees Covered	131,658
AVERAGE ANNUAL INCREASES	
All Settlements	1.6%
Public Sector	1.3%
Private Sector	2.0%
MAJOR SETTLEMENTS	
Algoma Steel (salary)/USWA*	1.3%
Algoma Steel (hourly)/USWA*	0.5%
National Steel Car/USWA*	3.0%
Ottawa Construction Association/ (Carpenters Union/Labourers Union)	0.0%
Canadian Broadcasting Corporation/CEP	3.3%
Canadian Broadcasting Corporation/ Media Guild	2.4 - 2.8%
Bell Canada/CEP	2.7%
Pharma Plus Drugmarts/UFCW	2.8%
Brewers Retail/UFCW*	0.6%
Ontario Hospital Association/ONA	1.3%
Canadian Red Cross Society/SEIU (homemakers)	0.0%
Treasury Board of Canada/PIPS & PSAC	2 - 2.5%
Workplace Safety & Insurance Board/CUPE	1.5%

* Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable

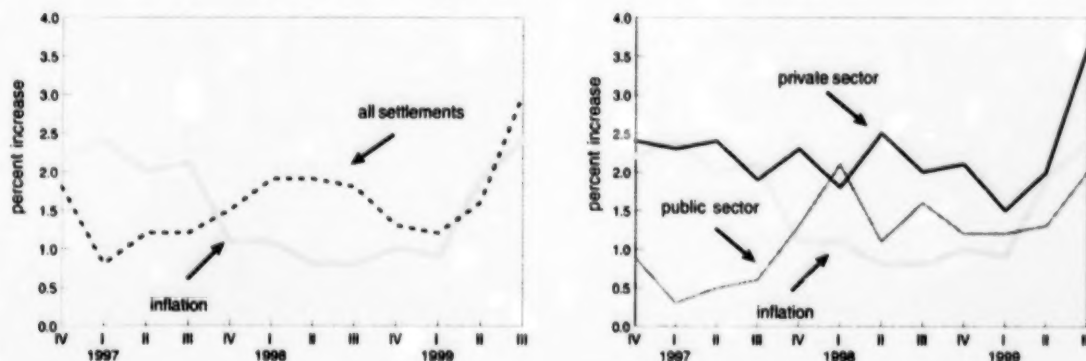
receiving wage increases of 2% or more (see Chart 2). Manufacturing settlements were 2% in the second quarter, up from 1.6% in the first quarter (see Table 2).

The most common agreement settled in the manufacturing sector was of a three-year duration (57%). In the non-manufacturing sector, 52% of agreements were of a two or three-year duration, and 37.5% were of a six-year duration (see Table 4). It should be noted that the large number of six-year agreements was due to an arbitration award issued in June, covering 40,000 hospital support workers. The fifty-eight agreements affected by the award, date back to 1995.

MAJOR SETTLEMENTS

In the manufacturing sector, more than 2,900 food and beverage employees settled six collective agreements in the second quarter of 1999. These agreements covering Maple Leaf Meats, JM Schneider, Better Beef, Parmalat Foods, Omstead Foods, and Nestle Canada, provided a total average annual wage increase of 0.7%. At JM Schneider,

**Chart 1 - Increases by Public and Private Sectors
average annual percent increase in base wage rates**



900 employees ratified a six-year agreement which provided wage freezes for existing employees but moderate increases for new employees at a lower starting rate. The agreement allows for a wage re-opener prior to the expiry date, if the average wage of the major meat packer competitors exceeds the hourly wages currently paid at JM Schneider.

Six hundred Better Beef employees ratified a three-year agreement which included a wage freeze, and slightly improved benefits for seniority employees. New employees are entitled to the same benefit plan after ninety days of employment, but are required to pay 50% of the premium costs. Three hundred and fifty workers at Omstead Foods Ltd. ratified a three-year agreement that provides a 3.3% average annual wage increase. The agreement provides improvements to benefits and pensions, as well as the development of a new productivity incentive plan for drivers.

In the pulp and paper industry, six-year pattern settlements were finalized by 2,561 employees involving Bowater Pulp and Paper, Domtar Inc., Tembec Industries Inc., E B Eddy Forest Products, Gallaher Thorold Paper, and Kimberly-Clark Forest Products. The average annual wage increase for these employees range from 1.8% to 2.0%. The agreements also provide improvements in benefits and pensions.

There were also three-year agreements settled for five hundred employees at Bowater Pulp and Paper (woodland operations), and for 495 employees at Kimberly-Clark (mill operations) with average annual increases of 2.7% and 2.4% respectively. The Kimberly-Clark agreement also provided improvements

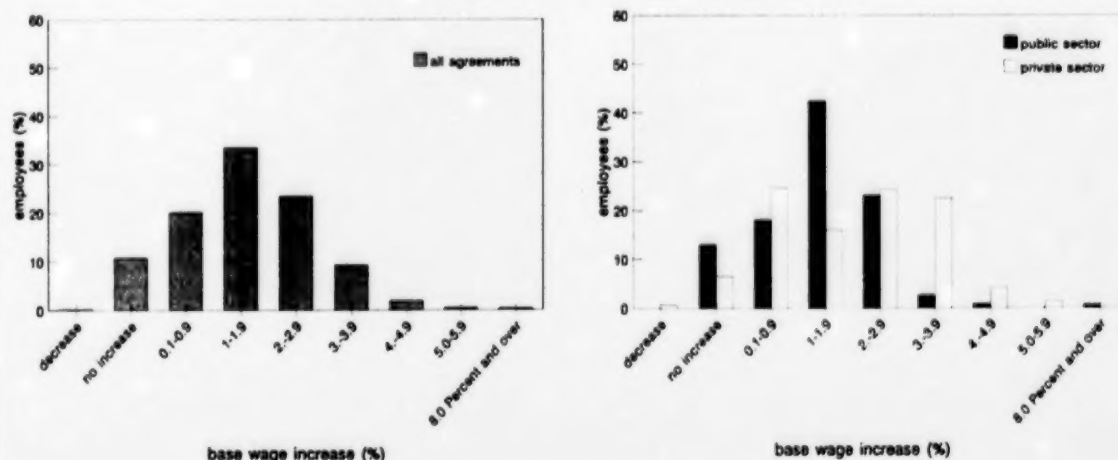
to benefits, vacation and funeral leave, and safety shoe and clothing allowances.

In April, 3,915 hourly and 743 salaried workers at Algoma Steel ratified a one-year extension of their agreements, four months prior to their expirations in July. Though there were no wage increases in the settlement, the COLA clause provided average annual wage increases of 0.5% for the hourly employees, and 1.3% for the salaried employees.

Over 2,100 Canadian Auto Union (CAW) workers at Navistar International Corporation ratified an early renewal agreement to ensure job security over the next three years. In turn, the agreement provides production level guarantees and day work pool assembly implementation to enhance manufacturing flexibility. This agreement provided a \$500 signing bonus and an average annual wage increase of 1.7% including COLA. The agreement also provided improvements to pension plans, drug plan benefits, bereavement leave, and a special retirement incentive program to be capped at 110 employees.

Dana Canada Inc. and its 1,168 production workers settled a collective agreement that provides a 3% average annual wage increase over three years including COLA. The agreement provides improved benefits in employee insurance coverage, moving allowance, pensions, and an introductory RRSP group plan. The agreement also expands eligibility of benefits to same sex spouses, with common law eligibility dropping from two to one year of co-habitation. In addition, the agreement introduced a refusal of unsafe work provision, and an increased severance package.

Chart 2 - Distribution of Increases By Sector, 2nd Quarter 1999
average annual percent increase in base wage rates



In May, the United Steelworkers of America, representing 2,300 workers, settled a four-year agreement with National Steel Car to end a six-month work stoppage. The agreement provides a 3% average annual wage increase, including COLA. There were also improvements to pension benefits, weekly indemnity, the dental plan, life insurance and a new drug plan. The agreement also provided for the hiring of a full-time, company-paid, health and safety representative, 16 hours of employee training, and a company-paid, union co-trainer.

Nine hundred employees at PPG Canada Inc. located in Oshawa and Hawkesbury ratified a three-year agreement in April. The agreement provides an average annual wage increase of 3.6% including COLA, improvements to health, dental, vision and insurance benefits, and the introduction of a legal services plan. Also in April, 920 employees at Bayer Inc., represented by the Communications, Energy and Paperworkers Union (CEP), ratified a two-year agreement that provides a 3% wage increase in each year. The agreement also provided improved pension and benefits, as well as allowing the employer to use workers from outside the bargaining unit to do traditional maintenance tasks such as janitorial work, gardening, and furniture moving.

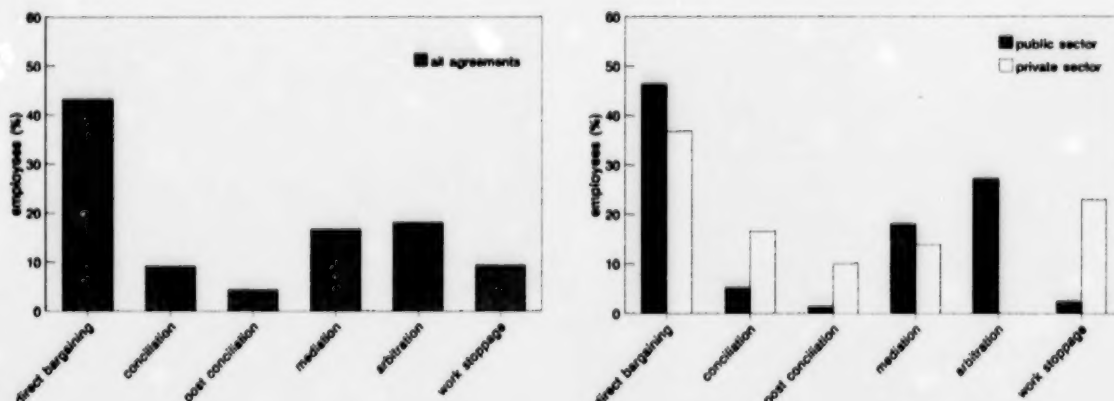
In the non-ICI construction industry, two agreements covering 800 carpenters and 600 labourers were extended for another year with the Ottawa Construction Association, leaving wage rates unchanged. In ICI construction in April, 500 cement masons settled a wage re-opener with the Cement Masons Employer Bargaining Agency, settling on a 2.2% average annual increase for the last two years of the three-year agreement.

In the non-manufacturing sector, 1,137 Air Canada sales and service employees represented by the CAW, ratified a three-year agreement in April. The agreement provides for a 4% average annual wage increase, improvements to health benefits and transfer provisions, and provisions for early retirement at age 55.

In April, an agreement between GO Transit and its 698 employees represented by the Amalgamated Transit Union was settled. The agreement provided an average annual wage increase of 3.2% over 19 months (but a wage reduction for newly hired employees), and minor changes in benefits. To note, the GO Transit has now been transferred to the Greater Toronto Transit Authority as directed by provincial legislation.

In April, the CBC settled collective agreements with its 1,271 journalist/production staff and 551 administrative employees, both represented by the Media Guild, and with 1,100 technicians represented by the CEP. Average annual wage increases range from 2.4% to 3.3%, excluding any wage increases for members who are to be reclassified during a job evaluation program. For the administrative unit, there was improved discrimination and harassment language, full disclosure of contracting out with alternatives provided, and introduction of same sex benefits entitlement. For journalist and production staff, probation was reduced from three years to two, and a new joint union-management committee was set up for staff training and development. The technicians' agreement provides for a clause specifying the corporation's agreement to develop alternatives to outsourcing when under consideration.

Chart 3- Stage of Settlement by Sector, 2nd Quarter 1999



In May, nearly 5,000 Ontario technicians and 1,389 operators at Bell Canada ratified two new five-year agreements to end a month-long strike. These agreements provide an average annual wage increase of 2.7% for technicians but wage freezes for operators. Bell will be selling its directory-assistance operations to Nordia Inc. which is 51% owned by Bell Canada and the remaining 49% owned by Arizona-based Excell Global Systems. Further, Bell has agreed to put more money into buyout and early retirement packages for operators affected by the sale.

Five thousand, two hundred workers at Beer Stores and Brewers Retail distributing centres ratified a three-year agreement in May. The agreement provides a \$1,000 signing bonus for full time employees, with an average annual wage increase of 0.6%, including COLA. The agreement also provided pension increases, and part time staff will now be entitled to medical and dental benefits.

In May, Pharma Plus Drugmarts came to a settlement with its 1,500 employees, represented by the United Food and Commercial Workers union (UFCW), through the help of a mediator. The three-year agreement provides an average annual wage increase of 2.8%, and slight improvements to pensions, dental and optical benefits, as well as clarifying language on bargaining unit positions through store acquisitions.

In the hospitality industry, six hotels covering 2,548 employees settled agreements in the second quarter. The average annual wage increases ranged from 1.5% to 4.6%, which included the Harbour Westin Castle, the Chateau Laurier, the Sutton Place Hotel, the Four Seasons Hotel, and the Delta Chelsea Hotel.

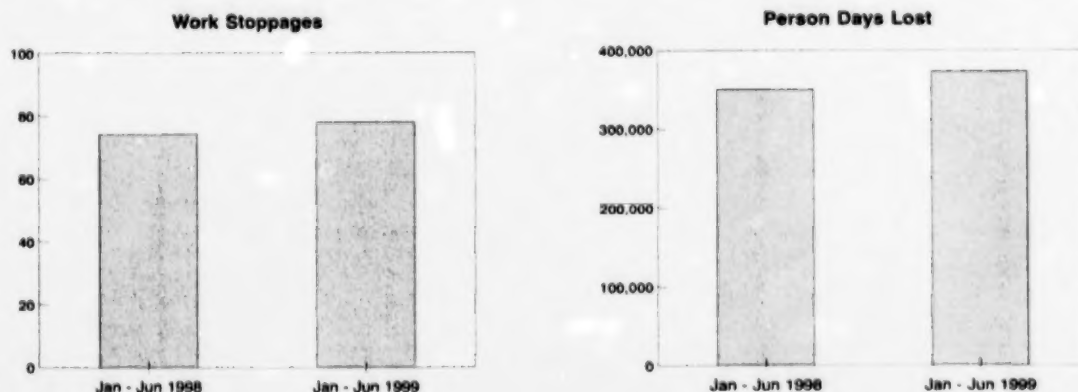
In the education sector, school boards settled a total of 37 agreements covering 29,093 teachers and support staff. In compliance with Bill 160 (*The Education Quality Improvement Act*), over ninety percent of permanent teacher units have settlements until August 31, 2000. Three quarters of these settlements have involved amalgamating school boards. Over forty percent of non-teacher units now have settlements until August 31, 1999 or later.

In the health care sector, an arbitration award was handed down in June, providing an average annual wage increase of 1.3% for 40,000 hospital support employees represented by either the Canadian Union of Public Employees or the Service Employees International Union. The six-year agreement concluded five years of negotiations between the Ontario Hospital Association and the unions. The award preserved both contracting out and bumping right provisions from the previous agreement.

In April, a settlement was reached between the Canadian Red Cross Society and its 5,000 home care workers who are represented by the Service Employees International Union. The three-year agreement provides no wage increase, but does provide a signing bonus as well as settling all outstanding pay-equity issues. The agreement also provides a new, three step grievance process, strengthened seniority and job security provisions, improved education and bereavement leave, and the introduction of a travel allowance.

In the federal public sector, the Treasury Board of Canada reached settlements with nearly 11,900 Ontario-based federal employees covering five occupational groups. This entailed

Chart 4 - Work Stoppages and Person Days Lost
Jan - Jun, 1998 and 1999



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

2 one-year agreements and 3 two-year agreements, with average annual increases ranging from 2% to 2.5%. In June, a forty-two month agreement was ratified between Canada Post Corporation and the Canadian Postmasters and Assistants Association. This agreement provides for a 1.7% average annual wage increase for its 1,465 employees.

In the provincial sector, the Workplace Safety and Insurance Board settled a three-year agreement with its 3,000 employees represented by CUPE, providing an average annual wage increase of 1.5%. The agreement also provides increases in meal and mileage allowances, reduction of probationary periods for contract staff who are hired on a permanent basis, and more flexible language for union activity leave. In addition, the agreement provides a substantial increase in the notice period for layoff due to technological change.

In the municipal sector, the Corporation of the City of Ottawa settled a one-year agreement with its 1,000 inside and outside workers represented by CUPE, providing a 2.5% wage increase. There were also improvements to the dental plan, automobile allowances, and greater eligibility for long term service pay.

In April, the Regional Municipality of Niagara settled a three-year agreement with its 680 employees, providing an average annual wage increase of 2.6%. The agreement also introduced voluntary grievance mediation to the grievance procedure, clarified language on bumping rights, vacations, and transfer rights, as well as providing improvements in optical benefits and insurance coverage for part-time staff.

NEGOTIATIONS

In the second quarter, private sector settlements were negotiated, on average, in less than four months, compared to twenty-two months in the public sector (see Table 5). Agreements involving 47% of employees were settled directly by the parties, with a further 25.5% of employees reaching agreements through conciliation and mediation. Eighteen percent of employees (58 agreements) settled through arbitration, this being the direct result of the arbitration award handed down in June for hospital support staff. Only 9.2% of employees were involved in a work stoppage before agreements were reached (see Table 6).

WORK STOPPAGES

In the first six months of 1999, there were 78 work stoppages under Ontario jurisdiction, up slightly from 74 work stoppages in the same period during 1998. Thirty of these work stoppages were in the manufacturing sector and forty-eight were in the non-manufacturing sector in 1999, compared to forty-one and twenty-five respectively for the same period in 1998 (see chart 4 and Table 7). Correspondingly, the total number of person-days lost rose slightly from 349,750 for the January to June period in 1998 to 372,790 in the same period in 1999.

During the first half of 1999, only 0.06 percent of the estimated paid work time in Ontario was lost due to work stoppages. This represents a noticeable decline over the last four years, from 0.16 percent in 1996 and 1997, and 0.09 percent in 1998 (see Table 8).

UPCOMING BARGAINING

In the health care sector, negotiations between the Ontario Hospital Association and the 40,000 nurses represented by the Ontario Nurses' Association will commence in the fall of 1999.

In the education sector, sixty-eight school boards have settled with their teacher bargaining units, with the remaining four boards continuing to negotiate.

Agreements already settled in the third quarter of 1999 include Toronto Children's Aid Society, Canadian Blood Services, Visiting Homemakers Association, the Royal York Hotel, Windsor City Corporation, Canadian Pacific Rail, Canada Post Corporation (support groups), OC Transit, Air Canada, and the Canadian Film and Television Production Association (performers).

Key negotiations scheduled for the third quarter of 1999 include Cara Operations (750 employees), National Research Council of Canada research officers (1,069 employees), Pinkertons of Canada (1,800 employees), York University office workers (1,140 employees), Super Fresh Foods (2,177 employees), McMaster University graduate aides (1,200 employees), University of Toronto graduate assistants (2,400 employees), University of Western Ontario graduate students (975 employees), York University graduate students (1,900 employees), Chrysler Canada (12,200 employees), Ford Motor

Tables

		<i>Page</i>
<hr/> WAGES <hr/>		
<i>Sector</i>	Table 1 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Private and Public), Second Quarter 1998 to Second Quarter 1999	9
<i>Industry</i>	Table 2 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), Second Quarter 1998 to Second Quarter 1999	10
	Table 3 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Second Quarter 1999	11
<i>Duration</i>	Table 4 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, Second Quarter 1999	12
 <hr/> NEGOTIATIONS <hr/>		
<i>Duration</i>	Table 5 - Duration of Negotiations, By Sector, Second Quarter 1999	13
<i>Settlement</i>	Table 6 - Stage of Settlement, By Sector, Second Quarter 1999	14
 <hr/> WORK STOPPAGES <hr/>		
<i>Industry</i>	Table 7 - Work Stoppages and Person Days Lost, January-June, 1998 and 1999	14
<i>Trends</i>	Table 8 - Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975-1999 To Date	15

TABLE 1

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Sector (Public and Private)
Second Quarter 1998 to Second Quarter 1999**

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
Second Quarter 1998									
All Agreements	169	117,920	1.9	18	12,263	2.4	151	105,657	1.8
Public Sector	96	52,192	1.1	-	-	-	96	52,192	1.1
Private Sector	73	65,728	2.5	18	12,263	2.4	55	53,465	2.5
Third Quarter 1998									
All Agreements	97	98,003	1.8	8	4,538	2.5	89	93,465	1.8
Public Sector	49	42,295	1.6	1	1,333	1.5	48	40,962	1.6
Private Sector	48	55,708	2.0	7	3,205	2.9	41	52,503	1.9
Fourth Quarter 1998									
All Agreements	122	136,745	1.3	8	2,821	2.8	114	133,924	1.3
Public Sector	82	118,180	1.2	2	409	1.7	80	117,771	1.2
Private Sector	40	18,565	2.1	6	2,412	3.0	34	16,153	1.9
First Quarter 1999									
All Agreements	123	139,178	1.2	10	3,387	2.0	113	135,791	1.2
Public Sector	86	125,034	1.2	-	-	-	86	125,034	1.2
Private Sector	37	14,144	2.0	10	3,387	2.0	27	10,757	2.0
Second Quarter 1999									
All Agreements	189	131,658	1.6	21	27,072	1.8	168	104,586	1.5
Public Sector	133	87,312	1.3	1	200	1.3	132	87,112	1.3
Private Sector	56	44,346	2.0	20	26,872	1.8	36	17,474	2.2

TABLE 2

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing)
Second Quarter 1998 To Second Quarter 1999**

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
Second Quarter 1998									
All Agreements	169	117,920	1.9	18	12,263	2.4	151	105,657	1.8
Manufacturing	32	17,732	2.5	17	11,813	2.5	15	5,919	2.5
Non-Manufacturing Excl Construction	115	66,513	1.5	1	450	0.0	114	66,063	1.5
Construction	22	33,675	2.4	-	-	-	22	33,675	2.4
Third Quarter 1998									
All Agreements	97	98,003	1.8	8	4,538	2.5	89	93,465	1.8
Manufacturing	18	6,151	2.8	7	3,205	2.9	11	2,946	2.7
Non-Manufacturing Excl Construction	61	62,247	1.6	1	1,333	1.5	60	60,914	1.6
Construction	18	29,605	2.1	-	-	-	18	29,605	2.1
Fourth Quarter 1998									
All Agreements	122	136,745	1.3	8	2,821	2.8	114	133,924	1.3
Manufacturing	23	7,725	2.1	5	2,132	3.1	18	5,593	1.6
Non-Manufacturing Excl Construction	94	123,370	1.2	3	689	1.8	91	122,681	1.2
Construction	5	5,650	2.1	-	-	-	5	5,650	2.1
First Quarter 1999									
All Agreements	123	139,178	1.2	10	3,387	2.0	113	135,791	1.2
Manufacturing	22	8,437	1.6	9	3,166	2.0	13	5,271	1.4
Non-Manufacturing Excl Construction	96	127,691	1.2	1	221	2.4	95	127,470	1.2
Construction	5	3,050	2.7	-	-	-	5	3,050	2.7
Second Quarter 1999									
All Agreements	189	131,658	1.6	21	27,072	1.8	168	104,586	1.5
Manufacturing	33	23,040	2.0	17	15,344	2.1	16	7,696	1.9
Non-Manufacturing Excl Construction	152	106,568	1.5	4	11,728	1.5	148	94,840	1.5
Construction	4	2,050	0.6	-	-	-	4	2,050	0.6

TABLE 3

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry
Second Quarter 1999**

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
ALL INDUSTRIES TOTAL	189	131,658	1.6	21	27,072	1.8	168	104,586	1.5
Manufacturing Total	33	23,040	2.0	17	15,344	2.1	16	7,696	1.9
Food, Beverage	6	2,911	0.7	2	810	2.7	4	2,101	0.0
Tobacco Products	1	320	2.0	1	320	2.0	-	-	-
Rubber, Plastics	3	1,111	3.6	3	1,111	3.6	-	-	-
Furniture, Fixtures	1	304	2.5	-	-	-	1	304	2.5
Paper	6	3,056	1.9	-	-	-	6	3,056	1.9
Primary Metals	2	4,658	0.6	2	4,658	0.6	-	-	-
Fabricated Metals	4	1,066	2.5	2	598	1.4	2	468	3.8
Machinery	1	460	1.9	1	460	1.9	-	-	-
Transportation Equipment	6	6,894	2.8	5	6,487	2.7	1	407	5.4
Non-Metallic Minerals	1	900	3.6	1	900	3.6	-	-	-
Chemicals	2	1,360	2.8	-	-	-	2	1,360	2.8
Non-Manufacturing Total	152	106,568	1.5	4	11,728	1.5	148	94,840	1.5
Forestry	1	500	2.7	-	-	-	1	500	2.7
Transportation	6	3,090	3.0	-	-	-	6	3,090	3.0
Communications	7	10,945	2.3	2	6,328	2.2	5	4,617	2.4
Electric, Gas, Water	2	410	1.4	1	200	1.3	1	210	1.5
Retail Trade	5	7,650	1.3	1	5,200	0.6	4	2,450	2.7
Education, Related Services	40	30,651	0.9	-	-	-	40	30,651	0.9
Health, Welfare Services	68	31,062	1.0	-	-	-	68	31,062	1.0
Management Services	1	356	3.0	-	-	-	1	356	3.0
Personal Services	1	200	2.0	-	-	-	1	200	2.0
Accommodation, Food Services	6	2,458	3.0	-	-	-	6	2,458	3.0
Other Services	1	300	2.5	-	-	-	1	300	2.5
Federal Government	6	12,418	2.1	-	-	-	6	12,418	2.1
Provincial Government	1	3,000	1.5	-	-	-	1	3,000	1.5
Local Government	7	3,528	2.4	-	-	-	7	3,528	2.4
Construction	4	2,050	0.6	-	-	-	4	2,050	0.6

TABLE 4

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Duration and Sector
Second Quarter 1999**

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
ALL AGREEMENTS	189	131,658	1.6	133	87,312	1.3	56	44,346	2.0
One-year Agreements	9	16,523	1.4	5	10,465	1.9	4	6,058	0.5
Two-year Agreements	47	33,924	1.3	41	31,164	1.2	6	2,760	2.6
Three-year Agreements	56	40,293	1.9	23	18,311	1.4	33	21,982	2.3
Four-year Agreements	11	7,844	2.3	7	4,338	1.7	4	3,506	3.0
Five-year Agreements	3	6,579	1.9	-	-	-	3	6,579	1.9
Six-year Agreements	63	26,495	1.3	57	23,034	1.3	6	3,461	1.4

	Manufacturing			Non-Manufacturing Excl Construction			Construction		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
ALL AGREEMENTS	33	23,040	2.0	152	106,568	1.5	4	2,050	0.6
One-year Agreements	2	4,658	0.6	5	10,465	1.9	2	1,400	0.0
Two-year Agreements	3	1,810	3.0	42	31,464	1.2	2	650	1.8
Three-year Agreements	19	10,210	2.7	37	30,083	1.6	-	-	-
Four-year Agreements	2	2,650	2.9	9	5,194	1.9	-	-	-
Five-year Agreements	1	251	-4.9	2	6,328	2.2	-	-	-
Six-year Agreements	6	3,461	1.4	57	23,034	1.3	-	-	-

TABLE 5

**Duration of Negotiations
By Sector
Second Quarter 1999**

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>
TOTAL	189	131,658	133	87,312	56	44,346
1 - 3 Months	55	33,913	23	14,817	32	19,096
4 - 6 Months	30	28,482	15	16,238	15	12,244
7 - 9 Months	17	16,947	11	5,574	6	11,373
10 - 12 Months	10	5,175	7	3,542	3	1,633
13 Months and over	77	47,141	77	47,141	-	-
Average Duration of Negotiations						
<i>Months</i>						
TOTAL	16.6					
Public Sector	22.0					
Private Sector	3.8					

TABLE 6

**Stage of Settlement, By Sector
Second Quarter 1999**

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>
TOTAL	189	131,658	133	87,312	56	44,346
Direct Bargaining	70	56,755	48	40,461	22	16,294
Conciliation	14	11,797	7	4,471	7	7,326
Post Conciliation Bargaining	10	5,546	3	1,115	7	4,431
Mediation	27	21,805	13	15,652	14	6,153
Arbitration	58	23,621	58	23,621	-	-
Work Stoppage	10	12,134	4	1,992	6	10,142

TABLE 7

**Work Stoppages and Person Days Lost
January-June, 1998 and 1999**

	Work Stoppages		Person Days Lost	
	<u>Jan-Jun 1998</u>	<u>Jan-Jun 1999</u>	<u>Jan-Jun 1998</u>	<u>Jan-Jun 1999</u>
ALL INDUSTRIES	74	78	349,750	372,790
Manufacturing	41	30	144,960	127,940
Non-Manufacturing	25	48	76,890	244,850
Construction	6	-	118,900	-
Various Industries	2	-	9,000	-

As of June 30, 1999, there were 17 bargaining units, covering a total of 1,403 employees, involved in a work stoppage in Ontario.
(Data are collected for all work stoppages for bargaining units of two or more employees under Ontario jurisdiction.)

TABLE 8

**Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
1975 - 1999 to date**

Year	Number Of Work Stoppages	Number Of Employees Involved	Number Of Employees Per Work Stoppage	Number Of Person Days Lost	Number Of Person Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person Days Lost As % Of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996*	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999 (Jan-Jun)	78	35,423	454	372,790	10.5	33	0.06

* revised

**RÉVISION TRIMESTRIELLE
DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS
COLLECTIVES EN ONTARIO**

Deuxième trimestre 1999



Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les conventions collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **deuxième trimestre de 1999**. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d'information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de plusieurs jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste en huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au 30 juin 1998 et 1999, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à juin 1999.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les conventions collectives au (416) 326-1260.

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Deuxième trimestre 1999

Au cours du deuxième trimestre de 1999, 189 conventions collectives visant chacune 200 employés ou plus ont été signées. Au total, 131 658 employés étaient visés par ces règlements. Les secteurs les plus touchés étaient les suivants : les services de santé et sociaux (31 062 employés), les services éducatifs (30 651 employés) et le gouvernement fédéral (12 418 employés).

RAJUSTEMENTS SALARIAUX

Dans l'ensemble, les règlements du deuxième trimestre ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 1,6 %, soit une hausse par rapport au taux de 1,2 % enregistré au premier trimestre. Pour les accords du secteur public conclus au deuxième trimestre, le taux s'est établi à 1,3 %, une légère hausse par rapport au taux de 1,2 % au premier trimestre. Dans le secteur privé, les augmentations se sont maintenues à leur niveau du premier trimestre, soit 2 %. Elles continuent d'être supérieures à celles qui sont accordées au secteur public (voir le tableau n° 1).

Principaux règlements du 2^e trimestre 1999

Nombre de règlements	189
Employés visés	131 658
AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES	
Tous les règlements	1,6%
Secteur public	1,3%
Secteur privé	2,0%
PRINCIPAUX RÈGLEMENTS	
Algoma Steel (salariés)/Métallurgistes unis*	1,3%
Algoma Steel (à l'heure)/Métallurgistes unis*	0,5%
National Steel Car/Métallurgistes unis*	3,0%
Ass. de la construction d'Ottawa/ (Charpentiers/Journaliers)	0,0%
Canadian Broadcasting Corporation/SCEP	3,3%
Canadian Broadcasting Corporation/	2,4 - 2,8%
Media Guild	
Bell Canada/SCEP	2,7%
Pharma Plus Drugmarts/TUAC	2,8%
Brasseries au détail/TUAC*	0,6%
Ontario Hospital Association/ONA	1,3%
Soc. canadienne de la croix rouge/UJES (aides familiales)	0,0%
Cons. du Trésor du Canada/IPFPC & AFPC	2 - 2,5%
CSPAAT/SCFP	1,5%

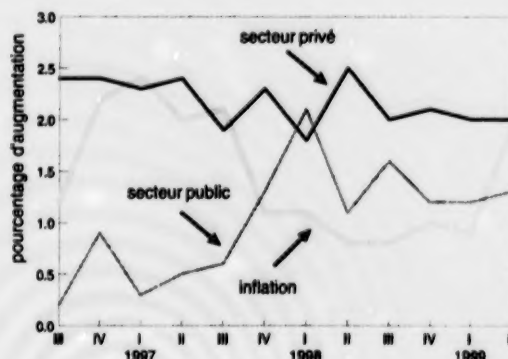
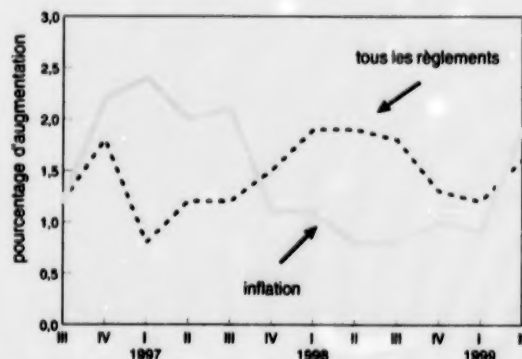
* Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables

Pour 73 % des employés du secteur public, les augmentations annuelles moyennes consenties étaient de moins de 2 %. En matière d'augmentation salariale, le secteur privé continue de dépasser le public trimestre après trimestre. En effet, 52 % des employés du secteur privé ont obtenu une augmentation de 2 % ou plus (voir le graphique n° 2). Dans l'industrie manufacturière, les ententes se sont traduites par des augmentations de 2 % au deuxième trimestre, soit une hausse par rapport au taux de 1,6 % enregistré au premier trimestre (voir le tableau n° 2).

En général, la durée des ententes négociées dans l'industrie manufacturière était de trois ans (57 %). Dans le secteur non manufacturier, 52 % des conventions avaient une durée de deux à trois ans, tandis que 37,5 % avaient une durée de six ans (voir le tableau n° 4). Il faut noter que le nombre élevé de conventions d'une durée de six ans

tient d'une décision arbitrale rendue en juin et visant 40 000 employés de soutien du secteur de la santé. Les 58 conventions visées par la décision datent de 1995.

**Schéma 1 - Augmentations par secteurs privé et public
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base**



RÈGLEMENTS IMPORTANTS

Dans l'industrie manufacturière, plus de 2 900 employés de l'industrie des aliments et des breuvages ont conclu six conventions collectives au cours du deuxième trimestre de 1999. Il s'agit des sociétés suivantes : Maple Leaf Meats, JM Schneider, Better Beef, Parmalat Foods, Omstead Foods et Nestlé Canada. Dans l'ensemble, les conventions se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 0,7 %. Chez JM Schneider, 900 employés ont ratifié une convention d'une durée de six ans qui prévoit un gel des salaires pour les employés en poste et des augmentations modestes pour les personnes nouvellement embauchées, avec néanmoins, un taux de salaire à l'embauchage moins élevé. L'entente prévoit en outre un réexamen des salaires avant la date d'expiration, si le salaire moyen des principaux concurrents de l'industrie des exploitants d'abattoirs dépasse le salaire horaire actuel chez JM Schneider.

Six cents employés de Better Beef ont ratifié une convention d'une durée de trois ans qui prévoit notamment un gel de salaires, ainsi qu'une légère amélioration des avantages sociaux pour les employés ayant des droits d'ancienneté. Les nouveaux employés ont droit au même régime d'avantages sociaux après 90 jours de service, mais ils doivent verser 50 % des primes. Trois cent cinquante travailleurs d'Omstead Food Ltd ont, pour leur part, conclu une entente d'une durée de trois ans offrant une augmentation annuelle moyenne de 3,3 %. La convention prévoit des améliorations sur le plan des avantages sociaux et des régimes de retraite, ainsi que la mise au point d'un nouveau système de primes au rendement pour les conducteurs.

Dans l'industrie des pâtes et papiers, on a mis la dernière main aux conventions d'une durée de six ans visant 2 561 employés. Les entreprises touchées sont : Bowater Pulp and Paper, Domtar Inc., Tembec Industries Inc., E B Eddy Forest Products, Gallaher

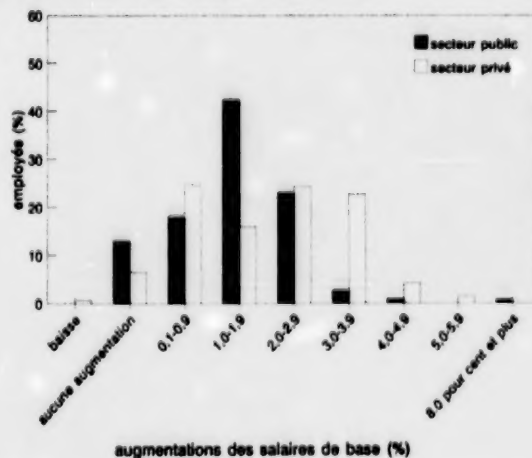
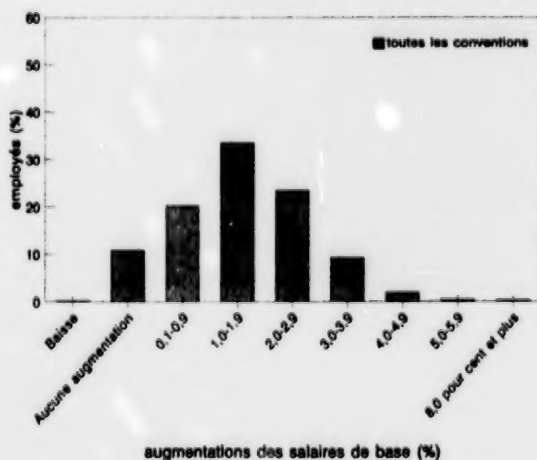
Thorold Paper et Kimberly-Clark Forest Products. L'augmentation annuelle moyenne consentie se situe entre 1,8 % et 2 %. Les conventions prévoient également des améliorations sur le plan des avantages sociaux et des régimes de retraite.

En outre, 500 employés de Bowater Pulp and Paper (usine de Woodland) et 495 employés de Kimberly-Clark (usines de traitement) ont ratifié des conventions d'une durée de trois ans. Les augmentations annuelles moyennes consenties étaient de 2,7 % et 2,4 %, respectivement. La convention de Kimberly-Clark prévoit en outre l'amélioration des avantages sociaux, des vacances et des congés pour décès, ainsi qu'une indemnité d'habillement.

En avril dernier, 3 915 employés horaires et 743 travailleurs salariés d'Algoma Steel ont conclu une entente de prolongation d'un an des conventions, et ce, quatre mois avant l'expiration de celles-ci en juillet. Bien que la convention ne prévoit aucune augmentation salariale, les estimations de prime de vie chère ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 0,5 % pour les employés horaires et de 1,3 % pour les employés salariés.

Plus de 2 100 employés de Navistar International Corporation représentés par le Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile ont ratifié le renouvellement de la convention de façon anticipée pour assurer la sécurité d'emploi au cours des trois prochaines années. En retour, la convention prévoit des garanties sur le plan du niveau de production et de la mise en place des équipes de contrôle journalier en vue d'améliorer la souplesse sur le plan de la fabrication. Le règlement offre 500 \$ à titre de gratification à la signature d'un contrat ainsi qu'une augmentation annuelle moyenne de 1,7 %, y compris la prime de vie chère. L'accord prévoit également des améliorations pour les régimes de retraite, les régimes d'assurance-médicaments, un congé pour décès ainsi qu'un programme spécial d'incitation à la retraite devant s'appliquer au maximum à 110 employés.

Schéma 2 - Répartition des augmentations par secteur, deuxième trimestre 1999
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Dana Canada Inc. et ses 1 168 travailleurs de la production ont ratifié une convention collective comprenant une augmentation annuelle moyenne de 3 % sur trois ans, y compris la prime de vie chère. La convention prévoit également l'amélioration des avantages sociaux en ce qui a trait aux assurances, des allocations de déménagement, un régime de retraite et un régime de groupe pour REER. Le droit aux avantages sociaux pour les conjoints de même sexe figure également au contrat. Aux termes de l'entente, l'admissibilité des conjoints de fait aux régimes d'avantages sociaux entre en vigueur après un an plutôt que deux. La convention prévoit enfin une disposition de refus des conditions de travail non sécuritaires ainsi que l'augmentation des indemnités de départ.

En mai dernier, la *United Steel Workers of America*, représentant 2 300 travailleurs, a ratifié une convention d'une durée de quatre ans avec National Steel Car pour mettre fin à un arrêt de travail de six mois. Le règlement prévoit une augmentation annuelle moyenne de 3 %, y compris la prime de vie chère. Il comprend des améliorations au régime de retraite, l'indemnité de départ, le régime dentaire, l'assurance-vie et un nouveau régime d'assurance-médicaments. L'entente prévoit de plus l'embauchage d'un représentant de la santé et de la sécurité à temps plein payé par l'entreprise, 16 heures pour la formation des employés ainsi qu'un co-animateur du syndicat payé par l'entreprise.

Neuf cents employés de PPG Canada Inc. à Oshawa et à Hawkesbury ont conclu un règlement d'une durée de trois ans en avril dernier. La convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de 3,6 %, y compris la prime de vie chère, des améliorations touchant l'assurance-maladie, l'assurance dentaire et des yeux ainsi que d'autres avantages sociaux. Le contrat prévoit en outre un nouveau régime de services juridiques. Également en avril, 920 employés de Bayer Inc. représentés par le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) ont ratifié une convention d'une durée de deux ans qui prévoit une

augmentation annuelle de 3 %. L'entente comprend également des améliorations au régime de retraite et aux autres avantages sociaux et permet à l'employeur d'affecter des travailleurs n'appartenant pas à l'unité de négociation aux tâches traditionnelles d'entretien comme le service de nettoyage et d'entretien, la jardinerie et le déplacement des meubles.

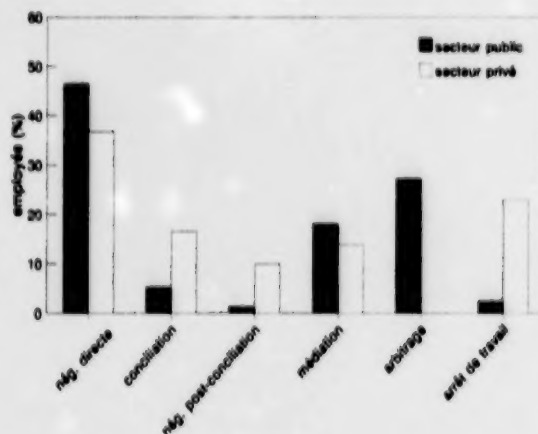
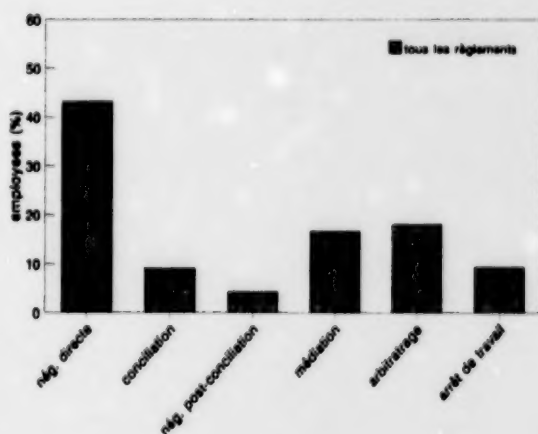
Dans l'industrie de la construction non-ICI, deux conventions avec l'Association de la construction d'Ottawa visant 800 charpentiers et 600 ouvriers ont été prolongées d'un an. Les taux de salaire sont demeurés inchangés. Dans le secteur de la construction ICI, 500 finisseurs en ciment ont ratifié un réexamen de salaire en avril dernier avec la *Cement Masons Employer Bargaining Agency*. L'entente prévoit une augmentation annuelle de 2,2 % pour les deux dernières années de la convention d'une durée de trois ans.

Dans le secteur non manufacturier, 1 137 employés des ventes et services d'Air Canada représentés par le Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile ont ratifié un contrat de trois ans en avril. La convention prévoit une augmentation moyenne annuelle de 4 %, des améliorations pour l'assurance-maladie et des dispositions de mutation et de retraite anticipée à 55 ans.

En avril dernier, le Réseau GO et ses 698 employés représentés par l'*Amalgamated Transit Union* ont ratifié une convention collective. Celle-ci prévoit une augmentation annuelle moyenne de 3,2 % sur 19 mois (mais une réduction de salaire pour les nouveaux employés) ainsi que des changements mineurs sur le plan des avantages sociaux. Il faut noter que le Réseau GO vient d'être placé sous la responsabilité du *Greater Toronto Transit Authority* conformément aux dispositions des règlements provinciaux.

Également en avril, le réseau CBC a signé des conventions collectives avec ses 1 271 journalistes et employés de production

Schéma 3 - Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 1999



ainsi que 551 employés administratifs, deux groupes représentés par la Guilde canadienne des médias, et 1 100 techniciens représentés par le SCEP. Les augmentations annuelles moyennes consenties aux termes de l'entente se situent entre 2,4 % et 3,3 %, sans tenir compte de toute augmentation salariale s'appliquant aux employés qui seront reclassifiés dans le cadre d'un programme d'évaluation des emplois. Pour l'unité d'administration, l'entente comprend notamment la précision des termes employés en matière de discrimination et de harcèlement, l'exigence de révélation complète pour le recours à des services extérieurs avec options et le droit aux avantages sociaux pour les conjoints de même sexe. Pour les journalistes et le personnel de production, la période d'essai passe de trois à deux ans, et un nouveau comité conjoint formé de membres du syndicat et de la direction a été mis sur pied en vue d'examiner les questions relatives à la formation et au perfectionnement du personnel. Selon les dispositions de la convention des techniciens, la Société convient de trouver des options autres que l'approvisionnement auprès de fournisseurs extérieurs, le cas échéant.

En mai dernier, près de 5 000 techniciens ontariens et 1 389 téléphonistes de Bell Canada ont ratifié deux nouvelles conventions d'une durée de cinq ans pour mettre fin à une grève qui avait duré un mois. Ces ententes comprennent une augmentation annuelle moyenne de 2,7 % pour les techniciens mais prévoient un gel de salaires pour les téléphonistes. Bell vendra ses activités d'assistance-annuaire à Nordica Inc. qui appartient à 51 % à Bell Canada et à 49 % à Excell Global Systems, société située en Arizona. Par ailleurs, Bell a accepté de déboursier plus d'argent pour couvrir les mises à la retraite avec prime et les ententes de retraite anticipée pour les téléphonistes touchés par la vente.

Des employés des magasins de bière et de centres de distribution des Brewers Retail ont ratifié une entente d'une durée de trois ans au mois de mai. En tout, 5 200 employés étaient visés par l'entente. Celle-ci offre une gratification à la signature de 1 000 \$ pour les

employés à temps plein, ainsi qu'une augmentation annuelle moyenne de 0,6 %, y compris la prime de vie chère. En vertu du contrat, les prestations de retraite seront augmentées et les employés à temps partiel auront désormais droit à l'assurance-maladie et à l'assurance dentaire.

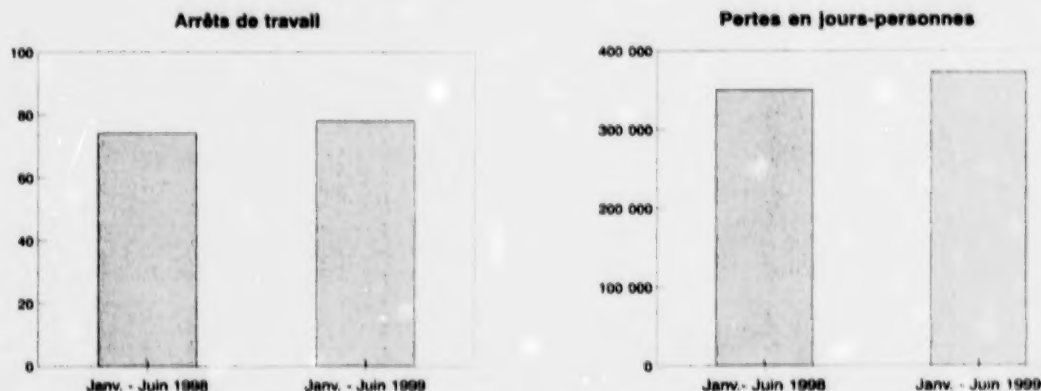
Également au mois de mai, un médiateur a permis à Pharma Plus Drugmarts et à ses 1 500 employés, représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC), de conclure une entente d'une durée de trois ans prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, ainsi que de légères améliorations au régime de retraite et aux assurances dentaires et des yeux. Elle comprend par ailleurs la précision des termes sur les positions de l'unité de négociation en ce qui concerne l'acquisition de magasins.

Dans l'industrie hôtelière, six hôtels comptant en tout 2 548 employés ont conclu des ententes au cours du deuxième trimestre. Les augmentations annuelles consenties variaient entre 1,5 % et 4,6 %. Les hôtels touchés sont : le Harbour Westin Castle, le Château Laurier, le Sutton Place Hotel, le Four Seasons et le Delta Chelsea.

Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires ont conclu un total de 37 conventions avec 29 093 enseignants et employés de soutien. Conformément au projet de loi 160 (*Loi sur l'amélioration de la qualité de l'éducation*), plus de 90 % des unités d'enseignants permanents ont conclu des ententes en vigueur jusqu'au 31 août 2000. Les trois quarts de ces ententes visaient des conseils en voie de fusion. Pour plus de 40 % des unités du personnel non-enseignant, les ententes conclues sont en vigueur jusqu'au 31 août 1999 ou plus tard.

Dans le secteur de la santé, une décision arbitrale a été rendue en juin dernier. Elle prévoit une augmentation annuelle moyenne de 1,3 % pour les 40 000 employés de soutien des hôpitaux représentés

**Schéma 4 - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes
Janvier - Juin, 1998 et 1999**



par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ou le *Service Employees International Union* (SEIU). L'entente d'une durée de six ans est survenue après cinq années de négociation entre l'*Ontario Hospital Association* et les syndicats. La sentence a maintenu les dispositions relatives à l'impartition et à la supplantation de la convention précédente.

En avril, une entente a été conclue entre la Société canadienne de la Croix-Rouge et ses 5 000 fournisseurs de soins à domicile représentés par le SEIU. L'accord de trois ans n'assure aucune augmentation de salaire mais prévoit une gratification à la signature et règle toutes les questions d'équité salariale encore en suspens. Il prévoit aussi un nouveau processus de grief en trois étapes, une amélioration du système d'ancienneté, de la sécurité d'emploi, de la formation et du congé pour décès, et l'introduction de frais de déplacement.

Dans le secteur public fédéral, le Conseil du Trésor du Canada a conclu des accords avec près de 11 900 employés fédéraux travaillant en Ontario dans cinq groupes occupationnels. En tout, deux ententes d'une durée de un an et trois ententes d'une durée de deux ans ont été ratifiées, et des augmentations annuelles moyennes allant de 2 % à 2,5 % ont été consenties. En juin, la Société canadienne des postes et l'Association canadienne des maîtres de poste et adjoints ont ratifié une entente de 42 mois donnant droit à une augmentation annuelle moyenne de 1,7 % et visant 1 465 employés des postes.

Dans le secteur provincial, la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT) est parvenue à une entente d'une durée de trois ans avec ses 3 000 employés représentés par le SCFP. Elle leur accorde une augmentation annuelle moyenne de 1,5 % et prévoit également des frais de repas et de kilométrage, la réduction des périodes d'essai pour les contractuels permanents et une définition plus large en ce qui concerne les congés pour activités syndicales. Enfin, la convention prévoit une augmentation substantielle de la période d'avis en cas de mises à pied suite à des changements technologiques.

Dans le secteur municipal, la Ville d'Ottawa est parvenue à une entente d'un an prévoyant une augmentation de 2,5 % avec ses employés internes et externes représentés par le SCFP. La convention qui vise 1 000 employés améliore également le régime dentaire, les allocations pour usage d'une automobile et l'admissibilité à la prime d'ancienneté.

En avril, la municipalité régionale de Niagara a conclu une entente d'une durée de trois ans prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 2,6 % avec ses 680 employés. L'entente a en outre introduit la médiation volontaire des griefs au processus de grief, et a précisé les termes utilisés en ce qui concerne les droits de supplantation, les vacances et les droits de mutation. Le règlement apporte aussi des améliorations en ce qui a trait aux remboursements des frais d'ophtalmologiste et à l'assurance pour les employés à temps partiel.

NÉGOCIATIONS

Au cours du deuxième trimestre, les accords du secteur privé se sont négociés en moyenne en moins de quatre mois, tandis que les

ententes du secteur public se sont négociées en vingt-deux mois (voir le tableau n° 5). 47 % des employés sont parvenus à des ententes sans conciliation ni médiation, 25,5 % ont dû y recourir, et 18 % (58 règlements) ont fait appel à l'arbitrage, ce qui reflète la sentence arbitrale rendue en juin à l'égard du personnel de soutien des hôpitaux. Seuls 9,2 % des employés ont dû arrêter le travail avant de parvenir à une entente (voir le tableau n° 6).

ARRÊTS DE TRAVAIL

Au cours des six premiers mois de 1999, il y a eu 78 arrêts de travail en Ontario, alors qu'il n'y en avait eu que 74 le premier semestre de 1998. Trente arrêts ont eu lieu dans le secteur manufacturier et quarante-huit, dans le secteur non manufacturier. Au premier semestre de 1998, il y en a eu respectivement 41 et 25 (voir le schéma n° 4 et le tableau n° 7).

Par conséquent, le nombre total de jours-personnes est passé de 349 750 pour la période allant de janvier à juin 1998 à 372 790 pour la même période en 1999. Au cours de cette première moitié de 1999, seulement 0,06 % du temps de travail rémunéré estimé en Ontario a été perdu en raison des arrêts de travail. Cela représente une diminution considérable par rapport aux chiffres des quatre dernières années : 0,16 % en 1996 et en 1997 et 0,09 % en 1998 (voir le tableau n° 8).

NÉGOCIATIONS À VENIR

Dans le secteur de la santé, les négociations entre l'*Ontario Hospital Association* et les 40 000 infirmières représentées par l'*Ontario Nurses' Association* commenceront au cours de l'automne 1999.

Dans le secteur de l'éducation, 68 conseils scolaires sont parvenus à des ententes avec les unités de négociation des enseignants et 4 autres sont encore en train de négocier.

Voici les sociétés dont les employés ont conclu des accords au cours du troisième trimestre de 1999 : la Société d'aide à l'enfance de Toronto, la Société canadienne du sang, l'Association des auxiliaires familiales, l'hôtel Royal York, la Ville de Windsor, Canadien Pacifique, la Société canadienne des postes (groupes des employés de soutien), la Commission de transport régionale d'Ottawa-Carleton, Air Canada et l'Association canadienne de production de film et télévision (artistes).

Les principales sociétés devant entamer des négociations au cours du troisième trimestre de 1999 sont : Cara Operations (750 employés), le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) (1 069 chercheurs), Pinkerton du Canada (1 800 employés), l'Université York (1 140 employés de bureau), Super Fresh Foods (2 177 employés), McMaster University (1 200 assistants), University of Toronto (2 400 assistants), University of Western Ontario (975 étudiants diplômés), l'Université York (1 900 étudiants diplômés), Chrysler Canada (12 200 employés), Ford du Canada (11 600 employés), General Motors Canada (25 440 employés) et Spruce Falls Inc. (950 employés). ■

Tableaux

Page

SALAIRES

Secteur	Tableau 1 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), deuxième trimestre 1998 au deuxième trimestre 1999	6
Industrie	Tableau 2 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), deuxième trimestre 1998 au deuxième trimestre 1999	7
	Tableau 3 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, deuxième trimestre 1999	8
Duration	Tableau 4 - Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 1999	9

NÉGOCIATIONS

Durée	Tableau 5 - Durée des négociations, par secteur, deuxième trimestre 1999	10
Règlement	Tableau 6 - Étape de règlement, par secteur, deuxième trimestre 1999	11

ARRÊTS DE TRAVAIL

Industrie	Tableau 7 - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, Janvier-juin, 1998 et 1999	11
Tendances	Tableau 8 - Arrêts de travail en Ontario, 1975-1999 à ce jour	12

TABLEAU 1

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par secteur (public and privé),
deuxième trimestre 1998 au deuxième trimestre 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Deuxième trimestre 1998									
Toutes les conventions	169	117 920	1,9	18	12 263	2,4	151	105 657	1,8
Secteur public	96	52 192	1,1	-	-	-	96	52 192	1,1
Secteur privé	73	65 728	2,5	18	12 263	2,4	55	53 465	2,5
Troisième trimestre 1998									
Toutes les conventions	97	98 003	1,8	8	4 538	2,5	89	93 465	1,8
Secteur public	49	42 295	1,6	1	1 333	1,5	48	40 962	1,6
Secteur privé	48	55 708	2,0	7	3 205	2,9	41	52 503	1,9
Quatrième trimestre 1998									
Toutes les conventions	122	136 745	1,3	8	2 821	2,8	114	133 924	1,3
Secteur public	82	118 180	1,2	2	409	1,7	80	117 771	1,2
Secteur privé	40	18 565	2,1	6	2 412	3,0	34	16 153	1,9
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	123	139 178	1,2	10	3 387	2,0	113	135 791	1,2
Secteur public	86	125 034	1,2	-	-	-	86	125 034	1,2
Secteur privé	37	14 144	2,0	10	3 387	2,0	27	10 757	2,0
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	189	131 658	1,6	21	27 072	1,8	168	104 586	1,5
Secteur public	133	87 312	1,3	1	200	1,3	132	87 112	1,3
Secteur privé	56	44 346	2,0	20	26 872	1,8	36	17 474	2,2

TABLEAU 2

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par secteur (manufacturier et non-manufacturier),
deuxième trimestre 1998 au deuxième trimestre 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Deuxième trimestre 1998									
Toutes les conventions	169	117 920	1,9	18	12 263	2,4	151	105 657	1,8
Manufacturier	32	17 732	2,5	17	11 813	2,5	15	5 919	2,5
Non-manufacturier exclu. la construction	115	66 513	1,5	1	450	0,0	114	66 063	1,5
Construction	22	33 675	2,4	-	-	-	22	33 675	2,4
Troisième trimestre 1998									
Toutes les conventions	97	98 003	1,8	8	4 538	2,5	89	93 465	1,8
Manufacturier	18	6 151	2,8	7	3 205	2,9	11	2 946	2,7
Non-manufacturier exclu. la construction	61	62 247	1,6	1	1 333	1,5	60	60 914	1,6
Construction	18	29 605	2,1	-	-	-	18	29 605	2,1
Quatrième trimestre 1998									
Toutes les conventions	122	136 745	1,3	8	2 821	2,8	114	133 924	1,3
Manufacturier	23	7 725	2,1	5	2 132	3,1	18	5 593	1,6
Non-manufacturier exclu. la construction	94	123 370	1,2	3	689	1,8	91	122 681	1,2
Construction	5	5 650	2,1	-	-	-	5	5 650	2,1
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	123	139 178	1,2	10	3 387	2,0	113	135 791	1,2
Manufacturier	22	8 437	1,6	9	3 166	2,0	13	5 271	1,4
Non-manufacturier exclu. la construction	96	127 691	1,2	1	221	2,4	95	127 470	1,2
Construction	5	3 050	2,7	-	-	-	5	3 050	2,7
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	189	131 658	1,6	21	27 072	1,8	168	104 586	1,5
Manufacturier	33	23 040	2,0	17	15 344	2,1	16	7 696	1,9
Non-manufacturier exclu. la construction	152	106 568	1,5	4	11 728	1,5	148	94 840	1,5
Construction	4	2 050	0,6	-	-	-	4	2 050	0,6

TABLEAU 3

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par industrie,
deuxième trimestre 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	189	131 658	1,6	21	27 072	1,8	168	104 586	1,5
Manufacturières - total	33	23 040	2,0	17	15 344	2,1	16	7 696	0,9
Alimentation, boissons	6	2 911	0,7	2	810	2,7	4	2 101	0,0
Tabac	1	320	2,0	1	320	2,0	-	-	-
Caoutchouc, plastiques	3	1 111	3,6	3	1 111	3,6	-	-	-
Meubles, accessoires	1	304	2,5	-	-	-	1	304	2,5
Papier	6	3 056	1,9	-	-	-	6	3 056	1,9
Métaux de première fusion	2	4 658	0,6	2	4 658	0,6	-	-	-
Métaux ouvrés	4	1 066	2,5	2	598	1,4	2	468	3,8
Machines	1	460	1,9	1	460	1,9	-	-	-
Équipement de transport	6	6 894	2,8	5	6 487	2,7	1	407	5,4
Minéraux non-métalliques	1	900	3,6	1	900	3,6	-	-	-
Produits chimiques	2	1 360	2,8	-	-	-	2	1 360	2,8
Non-manufacturières - total	152	108 568	1,5	4	11 728	1,5	148	94 840	1,5
Forêts	1	500	2,7	-	-	-	1	500	2,7
Transports	6	3 090	3,0	-	-	-	6	3 090	3,0
Communications	7	10 945	2,3	2	6 328	2,2	5	4 617	2,4
Électricité, gaz, eau	2	410	1,4	1	200	1,3	1	210	1,5
Commerce de détail	5	7 650	1,3	1	5 200	0,6	4	2 450	2,7
Éducation, services connexes	40	30 651	0,9	-	-	-	40	30 651	0,9
Services de santé et d'aide sociale	68	31 062	1,0	-	-	-	68	31 062	1,0
Services de gestion	1	356	3,0	-	-	-	1	356	3,0
Services personnels	1	200	2,0	-	-	-	1	200	2,0
Hébergement, services alimentaires	6	2 458	3,0	-	-	-	6	2 458	3,0
Autres services	1	300	2,5	-	-	-	1	300	2,5
Gouvernement fédéral	6	12 418	2,1	-	-	-	6	12 418	2,1
Gouvernement provincial	1	3 000	1,5	-	-	-	1	3 000	1,5
Administration locale	7	3 528	2,4	-	-	-	7	3 528	2,4
Construction	4	2 050	0,6	-	-	-	4	2 050	0,6

TABLEAU 4

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
selon la durée et le secteur,
deuxième trimestre 1999**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	189	131 658	1,6	133	87 312	1,3	56	44 346	2,0
Conv. d'un an	9	16 523	1,4	5	10 465	1,9	4	6 058	0,5
Conv. de deux ans	47	33 924	1,3	41	31 164	1,2	6	2 760	2,6
Conv. de trois ans	56	40 293	1,9	23	18 311	1,4	33	21 982	2,3
Conv. de quatre ans	11	7 844	2,3	7	4 338	1,7	4	3 506	3,0
Conv. de cinq ans	3	6 579	1,9	-	-	-	3	6 579	1,9
Conv. de six ans	63	26 495	1,3	57	23 034	1,3	6	3 461	1,4

	Manufacturier			Non-manufacturier excluant la construction			Construction		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	33	23 040	2,0	152	106 568	1,5	4	2 050	0,6
Conv. d'un an	2	4 658	0,6	5	10 465	1,9	2	1 400	0,0
Conv. de deux ans	3	1 810	3,0	42	31 464	1,2	2	650	1,8
Conv. de trois ans	19	10 210	2,7	37	30 083	1,6	-	-	-
Conv. de quatre ans	2	2 650	2,9	9	5 194	1,9	-	-	-
Conv. de cinq ans	1	251	-4,9	2	6 328	2,2	-	-	-
Conv. de six ans	6	3 461	1,4	57	23 034	1,3	-	-	-

TABLEAU 5

**Durée des négociations,
par secteur,
deuxième trimestre 1999**

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>
TOTAL	189	131 658	133	87 312	56	44 346
1 - 3 mois	55	33 913	23	14 817	32	19 096
4 - 6 mois	30	28 482	15	16 238	15	12 244
7 - 9 mois	17	16 947	11	5 574	6	11 373
10 - 12 mois	10	5 175	7	3 542	3	1 633
13 mois et plus	77	47 141	77	47 141	-	-
Durée moyenne des négociations						
<i>Mois</i>						
TOTAL	16,6					
Secteur public	22,0					
Secteur privé	3,8					

TABLEAU 6

**Étape de règlement, par secteur,
deuxième trimestre 1999**

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	189	131 658	133	87 312	56	44 346
Négociation directe	70	56 755	48	40 461	22	16 294
Conciliation	14	11 797	7	4 471	7	7 326
Négociation post-conciliation	10	5 546	3	1 115	7	4 431
Médiation	27	21 805	13	15 652	1	6 153
Arbitrage	58	23 621	58	23 621	-	-
Arrêt de travail	10	12 134	4	1 992	6	10 142

TABLEAU 7

**Arrêts de travail et pertes en jours-personnes
Janvier-juin, 1998 et 1999**

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv.-Juin 1998	Janv.-Juin 1999	Janv.-Juin 1998	Janv.-Juin 1999
Toutes les industries	74	78	349 750	372 790
Manufacturières	41	30	144 960	127 940
Non-manufacturières	25	48	76 890	244 850
Construction	6	-	118 900	-
Industries diverses	2	-	9 000	-

Au 30 juin 1999, 17 unités de négociation, représentant un nombre de 1 403 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

TABLEAU 8

Arrêts de travail en Ontario,
1975 - 1999 à ce jour

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail estimatif
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996*	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999 (Janv.-Juin)	78	35 423	454	372 790	10,5	33	0,06